

「専攻医採用」と コンサルティング サービス

株式会社 C-MEC
病院コンサルティング事業部



会社紹介 ————— 3

- ・メックグループについて

専門医市場と病院の公告方法 ————— 6

- ・専攻医の採用でお困りではないですか？
- ・なぜ市中病院で専攻医の採用が少ないのか
- ・研修医はどのように情報収集をするか
- ・シーメックの『専攻医専門』求人サービス一覧

C-MECの広告サービス ————— 11

- ・「広告+個別紹介」サービスからの紹介実績
- ・ 1 「c-mec.jp」の選べる広告
- ・ 2 メールマガジンで病院PR
- ・ 3 エージェントからの病院紹介

C-MECの人材紹介サービス ————— 17

- ・医師人材紹介サービスとは

ご提案のまとめ ————— 19

A high-angle photograph of a city skyline, likely New York City, featuring numerous skyscrapers. The right half of the image is covered by a semi-transparent yellow overlay. The Japanese text is positioned in the upper right area of the yellow overlay.

事業内容のご紹介

COMPANY PROFILE

医学生・研修医・医師国家試験に強い会社

1. 医学生認知度No.1！ 株式会社メックは、医学部卒業までに95%以上の医学生が利用する企業です。

2. 通算合格者数8,000人以上！

多くの現役生・既卒生が模擬試験、動画講義、学習サイト等を利用しています。

3. 予備校の通学者数No.1！

全国に4校、医師国家試験対策専門の予備校を運営、看板講師が在籍しています。

4. 既卒生の医師国家試験 合格率 5年連続90%超！ 現役生と変わらない精度で学習しています。

5. 創業42年の実績！ 株式会社メックは1982年設立です。

6. 制作物、広報の実績多数あり！ 学生・医師目線での欲しいが届く情報発信にこだわっています。

7. 医学生・研修医とエージェントが直接話せる！

医学生からのマッチング・2次募集相談 年間1,000件以上あります。

専攻医からのマッチング・転科・転職相談 年間1,000件以上あります。

多くの医学生・研修医が日常的に利用する企業です

学習教材の開発をしている**MECだから運営できる!**
現役医学生向けの教育サイト「**MEC Net.**」
本会員人数 **27,444名**

[業界唯一] MEC独自の学習プラットフォームにて、医学生を対象とした進級試験対策・医師国家試験対策のネット講座や模擬試験の提供を行う。

「メック模試」は年間約3万名の受験実績、「MEC採点サービス」や、全国の医学部主催で実施される現役生向け生講義・合宿など、独自に教材の開発を行う。また、**マッチングに役立つさまざまな情報も配信中!**



医学生・若手医師向けの キャリアサポートと病院コンサルティング

若手医師と病院を繋ぐキャリアサポートを実施。

病院・都道府県庁の集客にまつわるコンサルティング提案も実施。

- ・病院デジタル求人広告の掲載
- ・病院コンサルティング
- ・医師人材紹介
- ・転職、復職サポート
- ・医師向け教育コンテンツ作成販売

専門医市場と 病院の広告方法



専攻医採用ができない状況では数多くのデメリットが

QOL悪化の課題

当直、休日の体制や
救急の体制に影響し…

専攻医が増えないことで、
既存の専攻医やスタッフ
のQOLが悪化。

病院への不満が
蓄積する結果に…



若手定着の課題

科員の体制強化が大学医局
か紹介会社頼りになり…

医師確保が、医局頼りや
紹介会社頼りになってし
まい若手の育成が難しい。

若手が定着しない
困った環境に…



医師の 意欲低下が課題

指導医の教育実績が作れず
モチベーションが…

専攻医が増えないことで、
指導医の教育実績が全く
作れなくなった。

ベテラン医師の
意欲低下が切実…

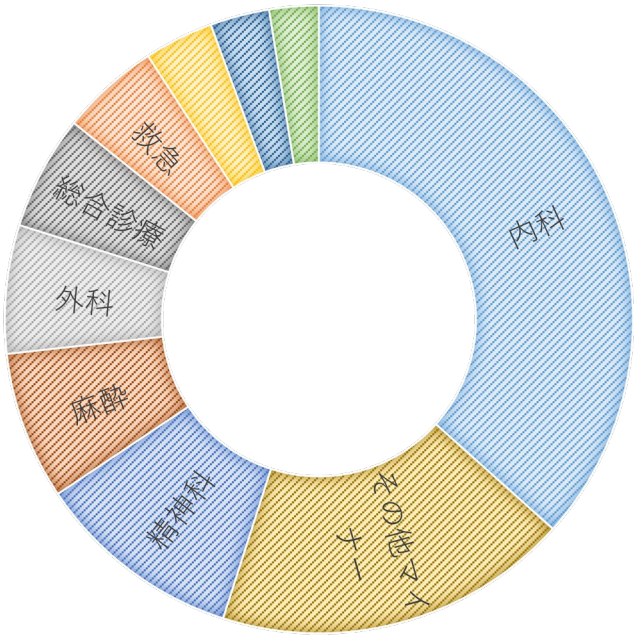


積極的に就活をする初期研修医が少ないから

■研修医から数多くよせられる声

- 初期研修が始まり **情報収集の時間がなく、情報サイトも少ないので困っている。**
- 内科志望は、**サブスペシャリティの連動研修が基本**になる。志望科の研修体制が整っていそうで、募集人数が多い**大学病院が第一候補に検討**している。
- 見学に行ける回数（有給取得）が限られるので、最初から**確度の高い母校や先輩がいる病院**くらいしか見学にいけない。
- 年々シーリングが厳しくなり **チャレンジしたくない。**
- 初期研修病院の雰囲気がいいので、**そのまま専門研修でも残りたい。**
- マイナー科志望は **選択肢が大学病院に限られている。**積極的に活動する必要がない。

希望診療科別 相談者内訳2023



※2024年4月採用者では、シーリング対象の東京都や大阪府ですら、内科枠が充足しなかった市中病院あり

■2023年度 診療科別 専攻医採用人数

診療科	内科	外科	整形外科	小児科	産婦人科	麻酔科	救急科	総合診療	その他マイナー科	合計
採用人数	2,855	835	651	526	481	466	408	285	2,818	9,325

若手が重要視する口コミ情報の発信が不可欠

人づての口コミ

情報の信頼度は高い。
ただし、**正確性が低い**ケースもあり
さらに情報の範囲が限定的。
【例】先輩、友人など

評価


公的信息

情報の信頼度・正確性は高い。
ただ研修医が「**もう少し知りたい**」
情報の収集が難しい。
【例】病院HP、日本専門機構

評価


セミナー

情報の信頼度・正確性も高く、
「もう少し知りたい」情報も
ある程度収集できるが、
情報の範囲が限定的。
【例】レジナビ、マイナビ等

評価


—病院はどのように情報発信すべきか—

▶シメックでは、研修医が求める情報を収集・提供ができる体制を確立

シメックの広告

情報の**信頼度・正確性**が高く、「**もう少し知りたい**」情報も
収集できる。コンサルタントが研修医と個別相談を行うので
知りたい情報をピンポイントに伝えることができる。

評価


研修医に向けて研修プログラムを
「**知るきっかけ**」を作ること
で研修医の病院見学・面接・応募に
繋がるPRをすることが可能です。

シーメックでは多種あるチャンネルで対応可能



A photograph of three people, two men and one woman, standing in front of a modern building with large glass windows. They are all wearing white lab coats. The man on the left is wearing a purple tie, the woman in the middle is smiling, and the man on the right is wearing a patterned tie. The background is a bright, sunny day with reflections on the glass.

C-MECの広告サービス

専攻医採用ツールの中で最も実践的といえます

専任コンサルタントが通年で研修医へのサポートを実施。

c-mec.jpで、**専門研修PG**や**インタビュー記事**を公開！

専門研修制度の紹介など「研修医向け情報」とセットで貴院の情報を提供いたします。

■実績例2024年度〔見学者数 / 入職者数〕

A病院・東京（内科）	：5名/ 3名
B病院・神奈川（内科等）	：4名/ 3名
C病院・大阪（内科）	：2名/ 1名
D病院・愛知（内科）	：2名/ 1名
E病院・愛知（麻酔科）	：1名/ 1名

* 掲載例：多摩北部医療センター、新百合ヶ丘総合病院、
和泉市立総合医療センター、刈谷豊田総合病院、一宮西病院

専攻医専門 「広告+個別紹介」 求人サービス	
対象診療科	1診療科
価格(税別)	300,000円
サポート期間	12ヶ月
付帯サービス	① 「c-mec.jp」の選べる広告 1つ掲載 a.病院求人広告 b.インタビュー記事
	② コンサルタントによる病院紹介
	③ メールマガジンによる研修医全体へのPR

「研修医の知りたい情報」を届けられるサイト

「医師一問一答」は研修医からのご相談が多い内容を**PICK UP**！

掲載病院の情報は、**病院HPや口コミでは入手できない情報**を掲載し、研修医が「**自分にあう病院**」かを判断できるので、条件にマッチする応募数UPが見込めます。

▶一覧ページリンク https://c-mec.jp/category/mdc/hospital_info/

🔍 診療科の自慢

| 診療科の自慢 ～プログラムの特徴～

| 診療科の自慢 ～医局（員）の特徴～

| 診療科の自慢 ～オフの特徴～

🔗 医師一問一答

Q 「取得可能な専門医」「サブスペシャリティ」について教えてください。

循環器、感染症、消化器内視鏡、神経、呼吸器のサブスペシャリティに対応しております。

記事作成に不安があっても問題ありません！

シーメックコンサルタントがアドバイスをいたしますので、病院様は、安心して結果を出しやすい記事の作成が可能です。

※Excel原稿の質問に回答するだけ！お手軽に作れます。

専門研修プログラムや
病院情報をご案内!!

専門研修
病院求人情報

専門研修病院求人

専門研修プログラムや病院情報のご案内

検索

貴院を挙げられている全国の専門研修病院をご紹介します。まずは、検索ボックスで診療科または所属医で検索してみてください。少しでも気になる病院があれば、各病院ページ内「ご相談はこちら」をクリック。プロのコンサルタントが貴院のみなさまの希望に沿って、最適な病院選びをお手伝いいたします。研修で取得可能な専門医情報もごらん。気になる給与、待遇面まで病院ごとに掲載。指導医制度？ ほかにもいろいろ？ 貴院に直接書き添えても、聞けないポイントもA4形式で郵送いたします。



「研修医が知りたい」体験談を届けられるサイト

■インタビュー記事がオススメな理由は？

現役専攻医に聞いた、**初期研修時代に欲しかったランキング第1位だから！**

質問：初期研修時代にあったら参考にしたかったコンテンツ

- 1位：専攻医インタビュー（40%）
- 2位：各病院の募集要項が分かるまとめサイト（20%）
- 3位：専攻医募集の動画（16%）

▶また「**先輩、友人からの口コミ**」で情報収集をしたと答えた方が**48%！**

実際の**働き方や医局の雰囲気**などを重要視している方が全体の半数近くいる結果に。

※2023年 現役内科専攻医（医歴3～5年目）111名を対象に、（株）シーメックがアンケートを実施した結果

■作成から公開までのスケジュール（約1ヶ月程度）

- ①注文 ②日程調整 ③インタビュー（方法：Zoom面談、所要時間：40分程度）
- ④記事作成（2週間程度） ⑤校了確認 ⑥公開

* Zoomにて収録した動画データ（mp4）の編集/提供も相談可能

■専攻医インタビュー記事の一覧

<https://c-mec.jp/category/mdc/interview/>

マッチング記事

【米盛病院/専攻医インタビュー】若手医師にインタビューしてきました！

2022年10月4日



整形外科医師約20名・救急医師10名、症例数並びに指導環境も全国トップクラス！
研修でオススメしない？！（魅力すぎる）9つのポイントも掲載！

米盛病院の若手医師にインタビューしてきました！

【社会医療法人緑会米盛病院・整形外科】山下 学 医師

東京医科大学卒。
2015年3月 鹿児島市立病院 初期臨床研修修了
2015年4月 社会医療法人緑会 米盛病院 後期臨床研修医（整形外科）
2020年3月 日本整形外科学会認定整形外科専門医



身近な疾患から多発外傷などの超急性期まで、外科系・内科系を問わず豊富な症例が集まります

— ◆2022年度から基幹型病院として初期研修をスタート—

九州新幹線が停車する「鹿児島中央」駅から車で約10分。
鹿児島市の中心部にある米盛病院は、2022年度から基幹型臨床研修病院として初期研修の受け入れをスタートする506床の急性期病院です。全国有数の救急科を有する当院では、最新鋭のハイブリッドICUや民間救急ヘリを導入しており、身近な疾患から多発外傷などの超急性期まで、外科系・内科系を問わず豊富な症例が集まっています。

医師のもとに届くメルマガでPRできます

シーメックのメルマガの特徴は、
開封率が業界平均より圧倒的に**高い**ことです。

※調査会社のデータによると、全業界のメルマガの平均開封率は15～20%と言われています。

シーメックでは、初期研修医（1～2年目）の**70%以上**に対して案内を行います

- ▶ 2023年度メルマガ配信／初期研修医**13,000**アドレスに**年間 約30回**程度の配信
- ▶ 平均開封率は**約40%前後**と、**驚異の高水準**

ー メールマガジンMEC★INFO配信例 ー					
	配信日	対象者	配信数	開封率	内容
1	2023/9/9	医師：2年目	4,899	57.40%	【専門医取得後も多様なキャリアパス！】入局不要の麻酔科プログラム
2	2024/3/28	医師：1年目	5,755	56.92%	【北海道に興味ある方必見！】北海道の専門研修ガイドブック2024
3	2023/4/9	医師：1年目	7,031	56.59%	意外と知らない！？「専門研修プログラム」のイロハ
4	2023/11/27	医師：2年目	4,808	56.34%	【2次募集】12/1よりスタート/専門研修病院についてのご相談はコチラ
5	2023/4/23	医師：1年目	6,889	55.83%	≪知ってる？≫新専門医制度のシーリング&研修施設の探し方

その他広告 ECサイト：ドクスタ、医師向けTwitter などWEB広告中心



研修医へ直接案内できるから結果に繋がる

シーメックのコンサルタント相談サービスは、**業界唯一！**

病院情報を研修医へ**直接案内し**、病院見学・面接・採用試験応募へ繋がります。

- ▶ 2022年度、初期研修医からの年間相談件数は、**約1,000件**ありました。
- ▶ **2次募集・最終募集**の場合も優先して情報提供し、病院見学・応募への動機付けを行います。



STEP1 研修医からの応募

「メールマガジン」や、「ポータルサイト」経由で初期研修医から無料の3年目キャリア相談の申し込みを受けます。



STEP2 コンサルタントが相談に乗り希望など細かくヒアリング

シーメックコンサルタントがメール、電話、WEB会議システム等でご相談に乗り、研修医の希望に合った病院を紹介します。



STEP3 希望条件に合致していれば掲載病院を優先的にオススメ！

シーメックコンサルタントが希望条件に近い広告掲載病院情報をご紹介します、病院見学へと案内します。



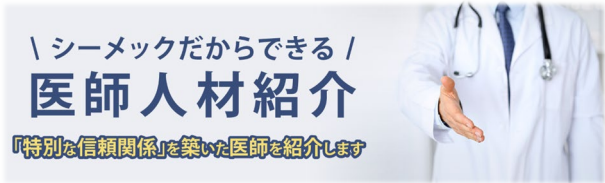
C-MECの 人材紹介 サービス



成功報酬型契約 費用は採用成立で初めて発生

専任コンサルタントが若手医師への要望確認を行います。

病院見学の日程調整や、行ってみてどうだったかの感想も
ヒアリング可能なので**病院様へ研修医の生の声をフィードバック**可能です。



実績例2024年度 [入職者数]

- A病院・鹿児島（整形外科）：2名
- B病院・長野県（整形外科）：1名
- C病院・愛知（麻酔科）：1名
- D病院・大阪（総合診療科）：1名

■実績/2022年度 [入職者数]

- E病院・大阪府（内科）：1名
- F病院・岐阜県（内科）：1名
- H病院・埼玉県（内科）：2名
- B病院・長野県（整形外科）：1名
- G病院・愛知県（内科）：1名
- I病院・兵庫県（内科）：1名

専攻医専門 人材紹介サービス	
価格(税別) 支払時期	想定年収の20%
	勤務開始の翌月末
返戻金制度	a) 入職日から1か月以内に 退職した場合は料金を請求しない。 受領済みの手数料がある場合には全額返還する。
	b) 入職日から1か月経過後3か月以内に 退職した場合には手数料の50%相当額を返還する。
	c) 入職日から3か月経過後6か月以内に 退職した場合には手数料の10%相当額を返還する。

専任のコンサルタントが**解決**へのお手伝い

- 病院の認知度を上げたい
- 病院見学の人数を増やしたい
- 採用面接の受験者数を増やしたい
- 確実に条件が合う医師を採用したい
- 専攻医を採用してQOLの悪化を食い止めたい
- 自院で教育し、若手医師の定着を図りたい
- 研修できる環境を整え、ベテラン医師に意欲的に活動してほしい

専攻医集客や研修医に向けての広報で、病院ごとに違う「困っていること」
まずはシーメックにご相談ください。

【メールでのご連絡】

<アドレス> consul@connectmec.co.jp

<件名> 募集サービスについて

<内容> ・御病院名 ・御担当者名
 ・お電話番号 ・メールアドレス
 ・簡単に課題をご記載ください

【電話でのご連絡】

<電話番号> 03-3292-3896

<担当> 高川（たかがわ）
 匂坂（さぎさか）

会社概要

会社名	株式会社メック
代表者	代表取締役 日高 順子
所在地	東京都千代田区神田三崎町1-3-12 水道橋ビル6F
拠点	東京・大阪・名古屋・福岡
設立	1982年12月
業務内容	医学生向け医師国家試験対策サービスの提供

会社名	株式会社シーメック
代表者	代表取締役 日高 順子
所在地	東京都千代田区神田三崎町1-3-12 水道橋ビル6F
設立	2013年4月
業務内容	医師向け学習コンテンツの提供、就職・転職サービスの提供