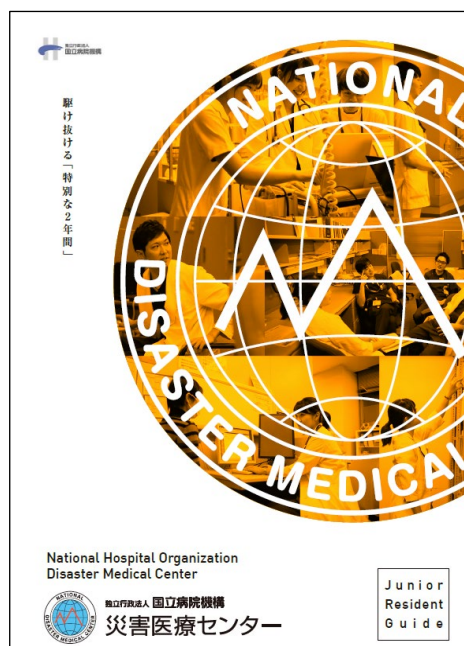


採用パンフレット制作のご提案



株式会社シーメック

シーメックパンフレット製作の実績



弊社では、過去に「iCrip magazine」という情報誌を発行しており、医学生向けのチラシ作成・病院パンフレット制作などの制作物の実績が多数ございます。弊社の強みは、医学生から直接、相談を受けられることで「**ユーザー目線**」での制作・ご提案ができることです。

ユーザー、特に医学生や初期研修医などの若手医師が、「**どのような情報を欲しているのか**」「**どのような内容を掲載すべきなのか**」「**どのように見せたらわかりやすく印象に残るのか**」という視点で、制作に携わらせていただきます。

■ シーマックパンフレット製作の特徴

POINT

1

医学生への繋がりが深いシーメックだからこそ、医学生がどのような情報を求めているかを見極め、**貴院のどのような魅力を掲載すれば良いか**をコンサルティングさせていただきます。

POINT

2

シーメックでは、パンフレットを納品するだけでなく、**PDFパンフレットデータ**や、編集可能な**AIデータも提供**します。
これにより、掲載情報に変更があった場合でも、追加費用なく編集が可能となります。

POINT

3

昨今、WEB上でのパンフレット閲覧ニーズが高まっています。
シーメックでは、WEB閲覧用のパンフレットに、URLリンクや動画データ掲載等のご提案も可能です。
時代に合わせた広報強化・医師確保に繋がります。

パンフレットを手にとった医学生に**必要な・欲しい情報を提供し、**
今までよりも効果を生み出せるパンフレットを製作いたします。

シンプルで簡潔に必要最低限の情報を伝えたいという病院様にオススメ！

構成

待遇	
業 界	公益社団法人地域医療振興協会 正職員
給 与	1年定年給 550万円(税込、地域内特例) 年功手当 50万円(税込、地域内特例)
福利厚生	健康保険、厚生年金、社会保険、労務
学 費	学費 特別奨励金(専攻別奨励金)
住 居	地域医療の要「総合医」を養成 精神科100床を有する総合病院 外科・整形外科の研修も可能 最長12カ月の外泊期間も経験が可能です！
勤務時間	夜間勤務 有(夜間勤務1回、1時間20分) 休職期間 有(専攻別、専攻期間 等) 勤務時間 1年次生 5時30分～18時15分 2年次生 6時～18時15分 3年次生 6時～18時15分 4年次生 6時～18時15分 5年次生 6時～18時15分 6年次生 6時～18時15分 7年次生 6時～18時15分 8年次生 6時～18時15分 9年次生 6時～18時15分 10年次生 6時～18時15分 11年次生 6時～18時15分 12年次生 6時～18時15分 13年次生 6時～18時15分 14年次生 6時～18時15分 15年次生 6時～18時15分 16年次生 6時～18時15分 17年次生 6時～18時15分 18年次生 6時～18時15分 19年次生 6時～18時15分 20年次生 6時～18時15分 21年次生 6時～18時15分 22年次生 6時～18時15分 23年次生 6時～18時15分 24年次生 6時～18時15分 25年次生 6時～18時15分 26年次生 6時～18時15分 27年次生 6時～18時15分 28年次生 6時～18時15分 29年次生 6時～18時15分 30年次生 6時～18時15分 31年次生 6時～18時15分 32年次生 6時～18時15分 33年次生 6時～18時15分 34年次生 6時～18時15分 35年次生 6時～18時15分 36年次生 6時～18時15分 37年次生 6時～18時15分 38年次生 6時～18時15分 39年次生 6時～18時15分 40年次生 6時～18時15分 41年次生 6時～18時15分 42年次生 6時～18時15分 43年次生 6時～18時15分 44年次生 6時～18時15分 45年次生 6時～18時15分 46年次生 6時～18時15分 47年次生 6時～18時15分 48年次生 6時～18時15分 49年次生 6時～18時15分 50年次生 6時～18時15分 51年次生 6時～18時15分 52年次生 6時～18時15分 53年次生 6時～18時15分 54年次生 6時～18時15分 55年次生 6時～18時15分 56年次生 6時～18時15分 57年次生 6時～18時15分 58年次生 6時～18時15分 59年次生 6時～18時15分 60年次生 6時～18時15分 61年次生 6時～18時15分 62年次生 6時～18時15分 63年次生 6時～18時15分 64年次生 6時～18時15分 65年次生 6時～18時15分 66年次生 6時～18時15分 67年次生 6時～18時15分 68年次生 6時～18時15分 69年次生 6時～18時15分 70年次生 6時～18時15分 71年次生 6時～18時15分 72年次生 6時～18時15分 73年次生 6時～18時15分 74年次生 6時～18時15分 75年次生 6時～18時15分 76年次生 6時～18時15分 77年次生 6時～18時15分 78年次生 6時～18時15分 79年次生 6時～18時15分 80年次生 6時～18時15分 81年次生 6時～18時15分 82年次生 6時～18時15分 83年次生 6時～18時15分 84年次生 6時～18時15分 85年次生 6時～18時15分 86年次生 6時～18時15分 87年次生 6時～18時15分 88年次生 6時～18時15分 89年次生 6時～18時15分 90年次生 6時～18時15分 91年次生 6時～18時15分 92年次生 6時～18時15分 93年次生 6時～18時15分 94年次生 6時～18時15分 95年次生 6時～18時15分 96年次生 6時～18時15分 97年次生 6時～18時15分 98年次生 6時～18時15分 99年次生 6時～18時15分 100年次生 6時～18時15分

お問い合わせ先

TEL 0599-43-0501(代表)

TEL 0599-43-0501(代表) 三重県立志摩病院 総務課 志摩 幸雄 先生
E-MAIL shima-soudo@shimac.jp 三重県立志摩病院 総務課 志摩 幸雄 先生
QRコードからもお問い合わせができます▶

MIE PREFECTURAL

SHIMA HOSPITAL

地域医療の要「総合医」を養成
精神科100床を有する総合病院
外科・整形外科の研修も可能
最長12カ月の外泊期間も経験が可能です！

CONTENTS

三重県立志摩病院 JADE COMMARC
地域医療振興協会の仲間たち
JADE COMMARCの仲間たち
地域医療振興協会の仲間たち

ACCESS MAP

交通手段

● 志摩駅 徒歩10分

● 志摩駅 徒歩10分

● 志摩駅 徒歩10分

バス

● 志摩駅 徒歩10分

● 志摩駅 徒歩10分

● 志摩駅 徒歩10分

志摩スポーツ

● 志摩駅 徒歩10分

● 志摩駅 徒歩10分

● 志摩駅 徒歩10分

志摩グルメ

● 志摩駅 徒歩10分

● 志摩駅 徒歩10分

● 志摩駅 徒歩10分

志摩医療振興協会

● 志摩駅 徒歩10分

● 志摩駅 徒歩10分

● 志摩駅 徒歩10分

志摩医療振興協会

● 志摩駅 徒歩10分

● 志摩駅 徒歩10分

● 志摩駅 徒歩10分

[illegible]

1p 表紙

2p 病院概要

(病院のプログラム特徴やローテーションスケジュールの情報などを掲載)

3p 研修医の声

(院長や研修医などの方にこの病院で働く醍醐味を紹介してもらい、特徴を3つほどセレクトして別枠で紹介)

4p 病院ロケーション、募集要項など

4Pパンフレット 構成詳細

病院ロケーション、募集要項など

待遇	募集要項
身分 公益社団法人地域医療振興協会 正職員	応募資格 医師国家試験合格予定者 マッチングプログラム参加者
給与 1年次年俸 500万円(税込・当座代別) 2年次年俸 600万円(税込・当座代別)	募集予定人数 3名
職手当 当座手当、通勤手当、扶養手当 等	試験日程 8月下旬(臨時対応可)
当 置 月4回程度(最大月6回まで)	応募書類 履歴書・卒業証書(現込)書 自分の特技を証明できるもの(写真、賞状等)
休 曜 有給休暇(1年次10日、2年次11日)、リフレッシュ 休暇(3日)、年末年始休暇、慶弔休暇 等	応募締切 8月上旬
費 金 医師宿舍あり(空き状況により入居可能) 賃貸住宅を借りる場合、住宅手当として 当院規定により支給(最高27,000円)	
健康保険 定期健康診断(年2回)、予防接種	

お問い合わせ先
まずは、お電話にて
お問い合わせ下さい

TEL 0599-43-0501 (代表)

住所 〒517-0595 三重県志摩市阿児町難方1257 三重県立志摩病院
Mail shima-mmcc@jadecom.jp (担当書) 総務・経理課 竹田 陽子

QRコードからも問い合わせができます▶

ACCESS MAP

電車

近鉄志摩線
●「志摩横山駅」から 徒歩約3分
●「鵜方駅」(特急停車駅)から 徒歩約15分

バス

三重交通バス
●近鉄・鵜方駅前から
「志摩病院」行き、
「志摩病院前(伊勢バスセンター)」行き、
「志摩病院前」下車すぐ



地元のおすすめ

志摩スポット

- 磯山展望台
- スベイン村
- 奥島水泳場
- 鵜方の浜
- 磯山展望台
- 伊勢神宮
- 奥島水泳場
- 鵜方の浜

地元のおすすめ

志摩グルメ

- カツオのてこね寿司
- 鰺の力加キ、蒲村力加キ
- アサリ
- 伊勢うなぎ
- 赤魚
- アサリ
- 安楽フグ

MIE PREFECTURAL SHIMA HOSPITAL



地域医療の要「総合医」を養成
精神科100床を有する総合病院
外科・整形外科の研修も可能
最大12カ月の外病院でも経験を積むことができる！

CONTENTS

三重県立志摩病院 JADECOM-MMC
初期臨床研修プログラム
リアル研修医の声
待遇・募集要項

地域医療振興協会
Association of Development of Community Medicine

三重県立志摩病院

病院・研修概要

三重県立志摩病院 JADECOM-MMC 初期臨床研修プログラム

研修特徴

地域で活躍できる総合医を育成するための地域志向型プログラムです。地域医療、特にへき地医療を目指す人たちにを対象に地域医療振興協会の運営する基幹型病院(※1)や地域病院、MMC(※2)、診療所等を研修施設とし、多様な場で研修を提供できます。

※1 基幹型病院: 東京北医療センター、東京ベイ・浦安市川医療センター、横浜国立大学立川病院、横浜国立大学市民病院、伊東市立病院、市立幸島病院、市立大村市民病院、鎌倉光が丘病院
※2 三重県内全ての臨床研修施設15病院

外病院で最大12カ月 研修が可能なプログラム

2年間の研修期間中、院内の研修は原則12カ月以上とし、研修先は、三重県内の協力施設または、地域医療振興協会施設から選択することができます。研修先の選択数が多いので、三重県内中心の研修、都心病院も多く経験する研修等、研修医の希望に近い研修が行えます。

自分のペースに合った 病院を選択できる

例えば、救急科研修の際、バリアリと救急症例や手術を経験したい人は、都心病院の救急科、救命センターのある病院や3次救急病院で学ぶことができます。自分の興味がある科に重点を置きたい人は、選択できる科を選べ、長期間、研修ができます。

全国でも稀な精神科100床

これからの高齢化社会において心の病を抱える老人の増加が予想され、初期研修中に精神疾患患者の対応を身につけておくことは、今後の診療に大きく役立つと考えられます。初期研修では、精神科病棟以外に外来にて初診時の問診を担当します。

三重県立志摩病院のHPはこちら▶



病床数: 336床(一般病棟236床/精神科100床)

スケジュール例

●三重県中心の研修

1年次	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
内科	内科	内科	内科	内科	内科	内科	内科	内科	内科	内科	内科	内科
外科	外科	外科	外科	外科	外科	外科	外科	外科	外科	外科	外科	外科

2年次	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
内科	内科	内科	内科	内科	内科	内科	内科	内科	内科	内科	内科	内科
外科	外科	外科	外科	外科	外科	外科	外科	外科	外科	外科	外科	外科

●県外の都心部中心の研修

1年次	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
内科	内科	内科	内科	内科	内科	内科	内科	内科	内科	内科	内科	内科
外科	外科	外科	外科	外科	外科	外科	外科	外科	外科	外科	外科	外科

2年次	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
内科	内科	内科	内科	内科	内科	内科	内科	内科	内科	内科	内科	内科
外科	外科	外科	外科	外科	外科	外科	外科	外科	外科	外科	外科	外科

学会認定施設

- ・日本内科学会認定制度教育関連病院
- ・日本外科学会外科専門医制度研修施設
- ・日本救急外科学会専門医制度研修施設
- ・日本精神神経科学会専門医制度研修施設
- ・日本産科婦科学会専門医制度研修施設
- ・日本消化器病学会専門医制度認定施設
- ・日本消化器外科学会専門医制度専門医研修施設
- ・日本泌尿器科学会専門医制度研修施設
- ・日本泌尿器科学会専門医制度認定施設
- ・日本救急医学会認定施設 NST 研修施設
- ・へき地医療拠点病院
- ・災害拠点病院

研修医の声

REAL VOICE of RESIDENT

リアル研修医の声

三重県立志摩病院で活躍中の先輩研修医の先生方に、
初期研修のメリットについて語っていただきました。

VOICE 1

各科と協力施設の“いいところ取り”

当プログラムの特長は、県外の研修先が専攻で各施設の強い所を“いいところ取り”できる点にあります。協力施設には全国的な大規模病院である東京ベイ・浦安市川医療センターもあり、EBMに基づいた最新の医療や最新の設備を学ぶことが出来ます。また様々な専門医を研修することでEBMの大切さ、EBM運用の重要性など、現場に近い診療経験を身に付けることが出来ます。“自分の強み”を伸ばすことも出来ます。今後どの専門科に進むにしても、EBMやジェネラルな知識は大切になってくるので、どの先生にもお勧めできるプログラムです。

VOICE 2

プログラム自由度が高く 自分だけのスケジュールが組める

当院は約300床ある志摩地域の中枢病院です。主に当院で研修可能な科は内科、外科、整形外科、精神科になります。中でも内科は科の区別はなく、総合内科としての研修になります。Common diseaseを中心に、豊富な症例で幅広く診る事ができます。先輩医の先生と相談しながら、自分が主治医として進んでいくことも可能です。また連携施設が多く、県外の病院に研修に行くことも可能です。自分で研修のスケジュールを決める事が可能であり、研修に入ってから、自分で研修したいと思える科で研修できることも一つの魅力だと思います。



VOICE 3 チーム医療を通して成長できる

症例数が多いというだけでなく、数人単位での症例を任せ持つ体制の研修を生かして、Commonな症例・予後の経験を得る機会が多くあります。上級医と連携しつつ、勉強しながら臨床に立ち回ることが出来る環境があるため、前向きに行き着く目標が多くなります。医療現場は常々、困難の発見・解決や多職種連携・協働を要し、今後の医師人生を考えると、多職種連携を自然と行える土壌がこの2年間で培われることは、貴重なことだと思います。



週間スケジュール(例:内科)

	月	火	水	木	金
7:00 ~ 8:00					
8:30 ~ 9:00					
9:00 ~ 12:00					
12:00 ~ 13:00					
13:00 ~ 14:00					
14:00 ~ 15:00					
15:00 ~ 17:00					
17:30 ~ 19:00					

8Pパンフレット

特徴

基本情報以上の制度や職員の方のインタビューなどの詳細な情報を伝えたい病院様にオススメ！

貴院の長所や特徴をより詳しくご紹介することが可能になります

構成



1p 表紙

2p、3p 病院・プログラム概要

(病院のプログラム特徴やローテート
スケジュール、プログラム内容などの
情報を掲載)

4、5p 研修医インタビュー

(実際に働いている研修医にこの病院で働く
魅力や思いなどを紹介してもらう)

6p メッセージ

7p Q&A

(よく聞かれる質問や、なかなか学生が聞き
にくい質問などを掲載する。)

8p 病院ロケーション、募集要項など

[illegible]

メッセジ



Message 01
代表取締役社長
佐々木 和典

**災害直後の拠点病院で
「正しい対応策力」を身につけよう**

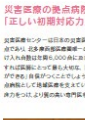
災害発生1週間以内の災害直後の拠点病院で、患者の集中治療や手術、検査、検査結果の報告、二次災害防止の対策など、多岐にわたる業務をこなす。業務内容が複雑で、人手不足で業務が滞り、病院での業務の効率化を急ぐ。業務内容が複雑で、人手不足で業務が滞り、病院での業務の効率化を急ぐ。業務内容が複雑で、人手不足で業務が滞り、病院での業務の効率化を急ぐ。



Message 02
代表取締役社長
佐々木 和典

「患者を救うチーム力」を伸ばして欲しい

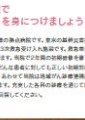
災害発生1週間以内の災害直後の拠点病院で、患者の集中治療や手術、検査、検査結果の報告、二次災害防止の対策など、多岐にわたる業務をこなす。業務内容が複雑で、人手不足で業務が滞り、病院での業務の効率化を急ぐ。業務内容が複雑で、人手不足で業務が滞り、病院での業務の効率化を急ぐ。業務内容が複雑で、人手不足で業務が滞り、病院での業務の効率化を急ぐ。



Message 03
代表取締役社長
佐々木 和典

経験豊富な看護士や医師に学ぶべきではない

災害発生1週間以内の災害直後の拠点病院で、患者の集中治療や手術、検査、検査結果の報告、二次災害防止の対策など、多岐にわたる業務をこなす。業務内容が複雑で、人手不足で業務が滞り、病院での業務の効率化を急ぐ。業務内容が複雑で、人手不足で業務が滞り、病院での業務の効率化を急ぐ。業務内容が複雑で、人手不足で業務が滞り、病院での業務の効率化を急ぐ。



Message 04
代表取締役社長
佐々木 和典

経験豊富な看護士や医師に学ぶべきではない

災害発生1週間以内の災害直後の拠点病院で、患者の集中治療や手術、検査、検査結果の報告、二次災害防止の対策など、多岐にわたる業務をこなす。業務内容が複雑で、人手不足で業務が滞り、病院での業務の効率化を急ぐ。業務内容が複雑で、人手不足で業務が滞り、病院での業務の効率化を急ぐ。業務内容が複雑で、人手不足で業務が滞り、病院での業務の効率化を急ぐ。



Message 05
代表取締役社長
佐々木 和典

災害発生1週間以内の災害直後の拠点病院で、患者の集中治療や手術、検査、検査結果の報告、二次災害防止の対策など、多岐にわたる業務をこなす。業務内容が複雑で、人手不足で業務が滞り、病院での業務の効率化を急ぐ。業務内容が複雑で、人手不足で業務が滞り、病院での業務の効率化を急ぐ。業務内容が複雑で、人手不足で業務が滞り、病院での業務の効率化を急ぐ。

05

[illegible]

12Pパンフレット

特徴

情報をひと通り網羅できるようなパンフレットを制作したい病院様にオススメ！
貴院がこだわっていることや制度、福利厚生などについてより詳しくご紹介させていただきます

構成



1p 表紙

2・3p 病院概要

4・5p プログラム概要

6p 専攻医プログラムの詳細

7p センター長の声

8・9p 勉強会の詳細

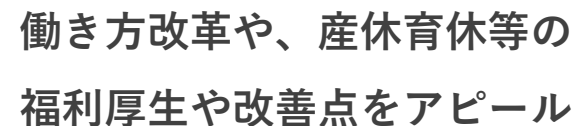
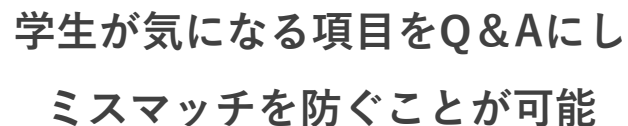
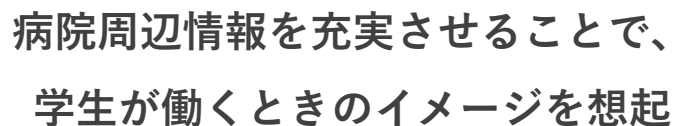
(院内で実施されている勉強会の内容や開催頻度について説明。開催の様子を収めた写真などを掲載)

10・11p 初期研修プログラムの詳細

(病院のプログラム特徴やローテーションスケジュールの情報などを掲載)

12p 病院ロケーション

[illegible][illegible][illegible][illegible]



■ 価格一覧

※下記費用は、テキスト原稿や画像等をすべて病院から支給いただいた場合の金額です

ページ数	定価（税別）	メックメンバーズ価格（税別）	内容物
4P	55万円～	45万円～	500部印刷パンフレット PDFデータ Aiデータ ※撮影時のみ 撮影画像データ
6P	70万円～	60万円～	
8P	80万円～	70万円～	
12P	110万円～	100万円～	

【別途費用】 ※各種往訪には、往復交通費が加算されます

- ・写真撮影費用 8万円/ 3時間程度の撮影、カメラマン1人想定、画像データは病院に提供可能
16万円/ 6時間程度の撮影、カメラマン1人想定、画像データは病院に提供可能
- ・インタビュー費用 8万円/ 3時間程度の取材、2,000文字以内を想定
16万円/ 6時間程度の取材、4,000文字以内を想定

詳しいページ構成・レイアウト・印刷部数の変更・ご予算につきましてはご相談ください